



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง
ที่ ๙๒ / ๒๕๖๕
เรื่อง ให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้รับหนังสือจากอำเภอภูเวียง เนื่องจากจังหวัดขอนแก่น ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และสิทธิการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ร้องเรียนพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งแนวทาง ปฏิบัติตามมติ ก.กลาง” วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจหลักการเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลวินัยให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานท้องถิ่น โดยกำหนดจัดอบรม ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมมงกุฎเพชรแกรนด์บอลรูม โรงแรมโฆะขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง จึงให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล เดินทางไปราชการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามวันและเวลาดังกล่าว ค่าลงทะเบียนสามารถเบิกได้เต็มจำนวน ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้มีสิทธิ์เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบ จำนวน ๓ ราย

- | | | |
|--------------------------|---------|----------------------------------|
| ๑. นายแทนไท คณานิตย์ | ตำแหน่ง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง |
| ๒. นายสุรเบศร์ ชะรา | ตำแหน่ง | นิติกรชำนาญการ |
| ๓. นางสาวสุจิตตา มะหันต์ | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายแทนไท คณานิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด..งานกาชาดจังหวัด...โทร...๐.๔๓๓๐.๖๒๕๖

ที่...จก.๘๘๕๐๑/๒๕๖๕.....วันที่...๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง.....รายงานผลการเข้าร่วมโครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น...หลักสูตรเชิงวิชาการ “บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และสิทธิการอุทธรณ์และการร้องทุกข์พนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งแนวทางปฏิบัติตามมติ.ก.กลาง”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล, ผู้อำนวยการกองทุกกอง และพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) แบบรายงานผลการเข้าร่วมอบรมฯ จำนวน ๑ ชุด
๒) เอกสารประกอบการเข้าอบรม จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งที่ ๙๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้สั่งการให้พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และสิทธิการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ร้องเรียนพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.กลาง ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|---------|----------------------------------|
| ๑. นายแทนไท คณานิตย์ | ตำแหน่ง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง |
| ๒. นายสุรเบศร์ ชะรา | ตำแหน่ง | นิติกรชำนาญการ |
| ๓. นางสาวสุจิตตา มะหันต์ | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

บัดนี้ ข้าพเจ้า ได้เข้าร่วมฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าวมาเพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง, ปลัด, ผู้อำนวยการกองทุกกอง และพนักงานส่วนตำบลทุกท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อซักซ้อมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ให้กับผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน และให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งโดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในงานนั้นๆ

๑.๒ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑.๓ เพื่อให้การคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่ง รวมถึงจำนวนอัตรากำลังที่พึงมีเป็นไปอย่างเหมาะสมอันจะนำไปสู่การจัดทำแผนอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

๒. เนื้อหา และหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

วันที่หนึ่ง วันเสาร์ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕

บรรยายโดย

นายเศรษฐพงศ์ แผล่งสถาบัน

นิติกรชำนาญการ ส่วนมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดศึกษาได้จากคู่มือประกอบการฝึกอบรม

หนังสือ	เลขหนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.	ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕	ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล	ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงาน ก.ท.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติ ราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๔๙๐-๑๔๙๑/๒๕๖๔	หารือการขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษวินัย ใหม่ เรื่องการพิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่ กรณีคำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงาน เทศบาลตามมติข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่า ไม่มีพยานหลักฐานว่าพนักงานเทศบาล กระทำการทุจริต
สำนักงาน ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๕ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติ ราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔	แนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการ ลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ข้อมูล ความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัย ไปแล้ว เรื่องการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงาน ส่วนตำบล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิด
สำนักงาน ก.ท.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติ ราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔	แนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการ ลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ข้อมูล ความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัย ไปแล้ว เรื่องการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงาน ส่วนตำบล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิด

หนังสือ	เลขหนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๑๘๓/๒๕๖๔ ๒.สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๗๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	การโต้แย้งกรณีนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี เรื่องสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลกรณีนายกองคกรบริหารส่วนตำบลปฏิเสธไม่ให้เงินรางวัลประจำปี เรื่องรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/ว ๐๐๒๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔	แนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑.๓ แนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน เพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล	ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘	มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

หนังสือ	เลขหนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง
สำนักงาน ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓	หารือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
สำนักงาน ก.ท.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓	แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ที่ น. ๘๒๖/๒๔๘๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒	การออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย เรื่อง ข้าราชการต้องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย *ให้รายงานให้เจ้ากระทรวงทบวงกรมในสังกัดทราบโดยด่วน ทั้งนี้ เพื่อเจ้ากระทรวงทบวงกรมจะได้ทราบความเป็นไปของข้าราชการในสังกัด
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัย
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	การพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลเรื่องที่ถูกลงโทษทางวินัยแล้ว
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓	ขอแก้ไขข้อความเฉพาะส่วน ใน ว ๒๑ จาก “คดีหมายเลขแดง ที่ อ.๕๘๕/๒๕๕๘” เป็น “คดีหมายเลขแดง ที่ อ. ๕๘๕/๒๕๕๖”
สำนักงาน ก.จ.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓	แนวทางการสอบสวนข้อเท็จจริงและการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
สำนักงาน ก.ท.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	หารือการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณีโอนสังกัด
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	หารือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

หนังสือ	เลขหนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง
สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.	<p>ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.บันทึกสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓</p>	<p>การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้ มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐาน ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัย ชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้อง</p> <p>การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วน ท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล ความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อ หน้าที่ราชการ</p>
	<p>๒.บันทึกสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๓.บันทึกสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>	<p>สำนักงาน ป.ป.ช. ขอทบทวนความเห็น คณะกรรมการกฤษฎีกา กรณีการ ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิด ทางวินัย</p> <p>การดำเนินการทางวินัยกับพนักงาน เทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล ความผิดที่ไม่มีใช้การกระทำความผิดฐาน ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ</p>
สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.	<p>ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๐๗๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖</p> <p>๒.สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗</p>	<p>แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัย และการบริหารงานบุคคลของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น</p> <p>แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัย และการบริหารงานบุคคลของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น</p> <p>แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอ เรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p>
สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.	<p>ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ส่วนที่ลุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๑๖๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อ ประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย และจริยธรรม</p> <p>มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพ ในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม</p>

หนังสือ	เลขหนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง
	๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔	การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อ ประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย และจริยธรรม
ประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒	มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
	บันทึกสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๙๔๔/๒๕๖๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	การดำเนินการของสำนักข่าวกรองแห่ง ชาติตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงิน แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒
สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกความเห็นคณะกรรมการ กฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔	การดำเนินการทางวินัยตามมติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการ ไปแล้ว การดำเนินการทางวินัยตามมติของ คณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งออกจาก ราชการแล้ว
ประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล	ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออก จากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ วรรคท้าย “ลดชั้นเงินเดือน หมายความว่า ว่าการลดชั้นเงินเดือนสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล และการลดเงินเดือนสำหรับ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล
ประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล	ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒
สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ มิถุนายน ๒๕๖๒	แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงาน ส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด การดำเนินการทางวินัยกับพนักงาน เทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล ความผิดที่ไม่ใช่การกระทำความผิดฐาน ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑	การกำหนดตำแหน่งระดับประธาน กรรมการสอบวินัยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการ ทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง

หนังสือ	เลขหนังสือ / ลงวันที่	เรื่อง
กระทรวงมหาดไทย	ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๗๖๖	การดำเนินการกรณีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเล่นการ พนันหรือเสพสุรา *กำหนดแนวทางลงโทษข้าราชการเล่นการ พนันและเสพสุรา ประกอบกับ พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๑ ซึ่ง กำหนดสถานที่ห้ามบริโภคเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ และมาตรา ๔๐ ได้กำหนด บทลงโทษผู้ฝ่าฝืนมาตรา ๓๑ ไว้แล้ว
สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.	ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙	แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดทางวินัย

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง

๓.๑ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจหลักการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น

๓.๒ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และหลักปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ในการปฏิบัติตัว ปฏิบัติตน และปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

๓.๔ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
วินัยให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานท้องถิ่น

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการตามประกาศ ระเบียบ
หนังสือสั่งการ ได้อย่างถูกต้อง

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่
หน่วยงาน มีดังนี้

๔.๑ ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และ
ทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้
ในการปฏิบัติงาน - ไม่มี-

ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสัมมนา
หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสัมมนา
เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตาม ข้อ ๙ ภายในหกสิบวันนับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ ข้าพเจ้าจึงขอรายงานการเข้าร่วมเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ
“บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และสิทธิการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ร้องเรียน
พนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.กลาง ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโฆษะ
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น มาเพื่อทราบและข้าพเจ้าได้แนบสำเนาประกาศนียบัตรได้สำเร็จการศึกษาอบรม
หลักสูตรดังกล่าวมาพร้อมแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้เจ้าหน้าที่บันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล (ก.พ.๗)
พร้อมทั้งจัดเก็บสำเนาประกาศนียบัตรจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในแฟ้มประวัติพนักงานส่วนตำบล ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

- ข้าพเจ้าได้แนบ หลักฐานการสำเร็จการฝึกอบรม
 เอกสารประกอบการฝึกอบรม แนบมาพร้อมรายงานนี้แล้ว

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสุจิตตา มะหันต์)
นักทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
 เห็นควร

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสุพิมพ์ตรา คณานิตย์)
นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- เห็นควร

(ลงชื่อ)

(นายอาจณรงค์ แสนใส)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบและอนุมัติ
- ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายแทนไท คณานิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง



USI
UNISEARCH INSTITUTE
R M U T T I

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสัจจิตตา มะหันต์
ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
หลักสูตรเชิงวิชาการ

“บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย
และสิทธิการอุทธรณ์และการร้องทุกข์พนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.กลาง”

วันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ โรงแรมໄໝະ ຂອນແກ່ນ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

(รองศาสตราจารย์ ดร. โสมจิต ศรียุทธ)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(นางสาวจุฬาลักษณ์ พลเสนา)

ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ

แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



USI
UNISEARCH INSTITUTE
R M U T I

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสุรเบศร์ ชะรา

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

หลักสูตรเชิงวิชาการ

“บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และสิทธิการอุทธรณ์และการร้องทุกข์พนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.กลาง”

วันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ โรงแรมไอชะ ขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

(รองศาสตราจารย์ ดร. โฆษิต ศรีวong)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

(นางสาวจุฬาลักษณ์ พลเสนา)

ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ

แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน